

永續發展推動情形

依循 ESG 的使命與政策，宏碁成立企業永續委員會 (Corporate Sustainability Committee, CSC)，由董事長暨執行長擔任主席，ESG 辦公室擔任執行秘書。委員會成員包括：營運長、法務長、財務長、人資長、永續長等高階主管，負責核定永續願景、策略與長期目標，並定期向董事會報告。企業永續委員會下設立工作小組，針對跨部門的重要永續議題，進行溝通協調、並針對重要議題規劃、執行、並追蹤行動專案的進度與成效。企業永續委員會每年召開兩次會議，會議中除督導並審視各工作小組的永續行動和執行狀況、回應利害關係者的要求和期待、審視年度永續目標、與擬定中長期目標，並針對重要永續議題進行討論與決議。

本公司亦設置推動永續發展的專職單位：ESG 辦公室，由永續長帶領，擔任企業永續委員會的執行秘書，除了定期向企業永續委員會報告永續相關議題的趨勢、影響與執行績效外。並扮演各工作小組與企業永續委員會間的溝通與整合角色。

有鑑於風險日益重要，本公司於 111 年 3 月 16 日董事會通過，有關風險管理之運作，由永續管理委員會下轄之工作小組提升，成立專責向董事會及審計委員會報告之風險管理委員會。

運作及執行情形：

1. 本公司就公司治理、風險管理、創新與產品生命週期、環境政策與管理、供應鏈管理等面向，設立工作小組，負責針對跨部門的重要永續議題，進行目標訂定與執行。並配合民國 111 年「上市櫃公司永續發展路徑圖」之規劃內容，特別針對溫室氣體盤查與查證規劃，進行重點工作安排：

- (1) 設定盤查邊界：宏碁集團(含合併報表子公司)全球營運據點
- (2) 排放源鑑別：包含直接排放(範疇一)、能源間接排放(範疇二)以及其他間接排放(範疇三)
- (3) 排放量計算、盤查報告書製作、分發與文件保存管理。
- (4) 查證程序：內部查證與第三方查證，追蹤查核相關作業確實依計劃執行完成，預計於 2023 年 6 月取得 ISO 14064-1 溫室氣體排放量查證聲明書。
- (5) 資訊系統：已具備且持續進行優化中。
- (6) 員工教育訓練：提高宏碁集團內部員工之減碳意識與溫室氣體管理與內部查證能力
- (7) 管理階層意識強化：安排永續領域專業人士，分享企業領導者如何引領

低碳 ESG 轉型計畫，藉以加強管理階層對永續發展之意識與概念。

2. 本公司風險管理工作小組每年度舉行定期會議，小組成員就環境、社會、公司治理三大面向進行公司潛在風險及新興風險的辨識、評估及討論。111 年度，風險管理工作小組共辨識出 45 個風險項目。針對已辨識及分析的風險項目，指派相關部門人員負責後續風險管理策略及相關執行計畫之擬定，包括實務上常見的風險管理因應方式：損害防阻計畫、規避、隔離及備份、風險轉移及風險自留等，以盡可能從各方面減低各種潛在風險對於營業目標可能造成的負面影響並強化公司整體營運的風險韌性。
3. 永續管理委員會及風險管理委員會已分別於 111 年 3 月 16 日、111 年 5 月 5 日、111 年 8 月 4 日及 111 年 11 月 3 日，就前述各項議題含氣候變遷、碳盤查、企業風險管理等永續議題向董事會報告。